



UNE MISSION FORFAITAIRE

- Diagnostic et conseil
- Évaluation des pratiques
- Évaluation des risques
- Plan méthodologique

...

Diagnostic RH : ressources et dispositifs



groupegz
Recrutement & carrière



Diagnostic RH : ressources et dispositifs

Notre mission consiste à accompagner le dirigeant par l'analyse des pratiques, l'évaluation des risques et la proposition d'axes d'amélioration de la politique et des process RH de l'entreprise.

Ce diagnostic livre un bilan précis, basé sur des questionnaires exhaustifs et des entretiens ciblés, pilotés par un/une expert(e) RH groupegz.

Notre mission forfaitaire DIAGNOSTIC RH prend en charge :

La préparation du diagnostic

- Compréhension de l'activité et de l'environnement de l'entreprise.
- Collecte des informations en vue de cadrer les obligations légales vs la taille et l'activité de l'entreprise.
- Rédaction de la lettre de mission.
- Préparation des tests de diagnostic (questionnaires, entretiens).

La réalisation du diagnostic

- Analyse de la politique et des pratiques RH
 - Obligations légales VS taille de l'entreprise.
 - Ressources et procédures internes.
 - Confidentialité et protection des données personnelles (RGPD).
 - Évaluation du contrôle interne.
- Analyse juridique
 - Procédure de recrutement et d'embauche.
 - Conformité des contrats de travail.
 - Durée du temps de travail.
 - Politique de rémunération.
 - Respect de la législation sur le handicap.
 - Parité homme/femme.
 - Politique de lutte contre la discrimination.
 - ...

La restitution du diagnostic

- Rédaction d'un rapport de diagnostic RH.
- Proposition d'un plan d'action (court, moyen et long terme).
- Suivi du plan d'action (en fonction des termes de la lettre de mission).